

Ley de Empleo Justo y Ley de Ausencia Familiar y Médica Remedios a una Mirada

Resumen de los Remedios Disponibles bajo las Leyes Estatales y Federales

Este documento provee información general solamente, puede ser sujeto a cambios y no debe ser considerado como consejo o asesoramiento legal.

Las personas que desean obtener asesoramiento legal sobre un asunto en particular deben consultar a un abogado. Las personas que desean más información acerca de las leyes del estado pueden llamar a la División de Derechos Iguales (ERD) al (608) 266-6860 - TTY: (608) 264-8752 en Madison, o al (414) 227-4384 - TTY: (414) 227-4081 en Milwaukee. Las personas que desean más información acerca de las leyes federales de empleo justo deben llamar a la Comisión de Oportunidades Iguales de Empleo (EEOC) de los Estados Unidos al (414) 297-1111 o 1-800-669-4000, TTY: (414) 297-1115 o 1-800-669-6820. Las personas que buscan más información acerca de la ley federal de Ausencia Médica y Familiar (FMLA), deben llamar a la División de Salarios y Horas (Wage and Hour) del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (U.S. DOL) al (608) 264-5221.

WFEL Section 111.31 et seq. de los Estatutos de Wisconsin la que debe hacerse referencia como la Ley de Empleo Justo de Wisconsin (o WFEL)

Title VII 42 U.S.C. section 2000e, et seq. la que debe hacerse referencia como el Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964 (según sus enmiendas)

ADA 42 U.S.C. section 12101, et seq. la que debe hacerse referencia como la Ley de Americanos con Incapacidades de 1990 (según sus enmiendas) (o ADA)

ADEA 29 U.S.C. section 621, et seq. la que debe hacerse referencia como la Ley de Discriminación en el Empleo Basada en la Edad de 1967(según sus enmiendas) (o ADEA)

EPA 29 U.S.C. section 206 (d), et seq. la que debe hacerse referencia como la Ley de Igualdad de Salarios (o EPA) (la que está contenida como parte de la Ley de Reglamentos de Labor Justa, 29 U.S.C. sección 201, y siguientes)

	WISCONSIN	FEDERAL			
d = disponible; n = no está disponible	WFEL	Title VII	ADA	ADEA	EPA
Paga Retroactiva	d	d	d	d	d
Paga por Despido	(a)	d	d	d	(b)
Interés	d	d	d	d	d
Reintegración al Trabajo	d	d	d	d	(b)
Gastos y Honorarios	d	d	d	d	d
Daños Compensatorios y Perjuicios					
Daños mentales, etcétera	n	d	d	n	n
Daños punitivos	n	d	d	n	n
Daños monetarios	n	n	n	d	d
Otros Remedios	d	d	d	d	d

(a) Bajo el WFEL se puede otorgar paga por despido en vez de reintegración al trabajo en casos de represalia presentados bajo la sección 111.322 (2m) de los Estatutos de Wisconsin. La jurisprudencia no ha determinado aún si se puede otorgar paga por despido en vez de reintegración al trabajo en casos de reclamos bajo la sección 111.322 (3) de los Estatutos de Wisconsin y/o en casos de otros reclamos de discriminación.

(b) Los reclamos presentados bajo la ley federal EPA ordinariamente envuelven un diferencial de pago. Sin embargo, la EPA también contiene una prohibición de represalias y la reintegración al trabajo o paga por despido son remedios posibles para las represalias ilegales (que envuelven un despido).

El artículo "**Daños Monetarios**" en el cuadro generalmente se refiere al doble de la compensación a la que la persona de otro modo tendría derecho bajo la EPA. Aún si una persona demuestra una violación de la ADEA, la persona no tiene derecho automáticamente a los daños monetarios (dobles) a menos que satisfaga reglas adicionales de evidencia. Bajo la EPA, aún si una persona ha demostrado una violación, el empleador o patrón puede evitar daños monetarios (dobles) si puede presentar la requerida defensa "de buena fé".

El artículo “**Otros Remedios**” en el cuadro incluye tales remedios como órdenes de cesar y desistir, requerir que un empleador/patrón provea entrenamiento / adiestramiento a los jefes y/o a los empleados, etc.

Los artículos “**Daños Compensatorios**” (por daño mental o emocional, etc.) y “**Daños Punitivos**” bajo el Título VII están generalmente sujetos a límites (para el total combinado de los daños compensatorios y punitivos) basados en el tamaño del empleador o patrón como se indica a continuación:

Número de Empleados	Límite	Número de Empleados	Límite
15-100	\$50,000	101-200	\$100,000
201-500	\$200,000	501 or more	\$300,000

Sin embargo, no hay límites para casos de discriminación racial (o casos de discriminación basada en origen nacional siempre que el origen nacional incluya características de ascendencia o étnicas) que pueden ser procesados bajo la sección 1981 del 42 U.S.C.

	WISCONSIN	FEDERAL			
	WFEL	Title VII	ADA	ADEA	EPA
Clases Protegidas	edad, raza, creencia, color, incapacidad, estado civil, sexo, origen nacional, ascendencia, orientación sexual, historial de arresto y/o convicción, membresía en la guardia nacional o las fuerzas para la defensa del estado o cualquier componente de la reserva de las fuerzas militares de los Estados Unidos o de este Estado, o el hecho de que usen o no usen productos legales afuera de la propiedad del empleador o patrono afuera de las horas de trabajo.	raza, color, sexo, creencias, origen nacional.	incapacidad	edad	sexo
Audiencias Administrativas (apelación a la Comisión Revisión de Labor e Industria y después a la corte)	sí	no	no	no	no
Audiencias de la Corte (los reclamos bajo la ley federal pueden ser presentados en la corte estatal o federal)	apelación a la corte del distrito	sí	sí	sí	sí
Juicio por Jurado	no	sí	sí	sí	sí
Acción de clase	no	sí	sí	sí	sí
Número de Empleados	No hay mínimo	15 o más	15 o más	20 o más	ningún mínimo

Para detalles sobre daños bajo la ley federal, diríjase al Website de EEOC:

<http://www.eeoc.gov/policy/docs/damages.html>.

Nota Especial: Las personas que tienen quejas contra agencias federales con respecto a discriminación en el empleo pueden comunicarse con el EEOC al (414) 297-1111 o 1-800-669-4000, TTY: (414) 297-1115 o 1-800-669-6820 para averiguar el procedimiento apropiado.

Remedios bajo la Ley de Ausencia Familiar y Médica

Ley de Wisconsin

La Ley de Ausencia Familiar y Médica de Wisconsin se encuentra en la Sección 103.10, de los Estatutos de Wisconsin y cubre a los empleadores/patronos que tienen 50 o más empleados. La Ley se ejecuta administrativamente a través de la División de Derechos Iguales (ERD) de Wisconsin. Además de aquellos remedios para los que se muestra una “d” en el cuadro que sigue, se puede presentar una acción/pleito judicial civil por separado después de que se haya completado el procedimiento administrativo (incluyendo las apelaciones en la corte) para recobrar otros daños causados por una violación de la ley estatal.

Ley Federal

La Ley federal de Ausencia Familiar y Médica se encuentra en la Sección 2611, y siguientes, del 29 U.S.C. y cubre a los empleadores/patronos que tienen 50 o más empleados. Se puede presentar una queja al Departamento de Labor de los Estados Unidos y también se puede presentar una acción judicial civil. Además de acciones/pleitos individuales, también se pueden presentar acciones/pleitos de clase.

	Wisconsin	Federal
d = disponible; n = no está disponible		
Paga Retroactiva	d	d
Reintegración al Trabajo	d	d
Interés	d	d
Gastos y Honorarios	d	d
Daños Monetarios	n	d
Otros Daños en corte quizás	en corte quizás	n
Otros Remedios	d	d

El artículo “**Daños Monetarios**” en el cuadro generalmente se refiere al doble de la compensación a la que la persona de otro modo tendría derecho bajo la ley federal de Ausencia Familiar y Médica (USFMLA). Si una persona demuestra una violación de la USFMLA, el empleador o patrón puede evitar daños monetarios (dobles) si puede presentar la requerida defensa “de buena fé”.

El artículo “**Otros Remedios**” en el cuadro incluye remedios tales como órdenes de cesar y desistir, requerir que un empleador/patrón provea entrenamiento / adiestramiento a los jefes y/o a los empleados, etc.

Para mayor información:

**State of Wisconsin
Department of Workforce Development
Equal Rights Division
Civil Rights Bureau**

**201 E WASHINGTON AVE ROOM A300
PO BOX 8928
MADISON WI 53708**

**Telephone: (608) 266-6860
TTY: (608) 264-8752**

**819 N 6TH ST
ROOM 255
MILWAUKEE WI 53203**

**Telephone: (414) 227-4384
TTY: (414) 227-4081**

Website: <http://dwd.wisconsin.gov/er/>

El Departamento de Desarrollo Laboral provee oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para tener acceso a los servicios, o necesita materiales en otro formato, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o del habla pueden llamarnos usando los números de TTY provistos en este folleto.